



Leadership en action: repères pour un climat de travail sain



Interactions quotidiennes

☐

Salutations personnalisées et authentiques

☐

Écoute active lors des échanges informels

☐

Reconnaissance spontanée des efforts et réussites

☐

Partage régulier de nouvelles positives ou inspirantes

☐

Invitation ouverte à des pauses café/discussions informelles

☐

Remerciements sincères



Développement et bien-être

☐

Conversations régulières sur les aspirations professionnelles

☐

Attention aux signes de stress ou de surcharge

☐

Flexibilité selon les besoins individuels

☐

Journées sans réunion

☐

Valorisation des ressources disponibles (PAE, politiques, etc.)

☐

Valorisation des limites saines (ex : déconnexion)



Leadership et responsabilité

☐

Gestionnaires disponibles et accessibles

☐

Engagement à nommer et réparer les injustices

☐

Prise de décision collaborative lorsque possible

☐

Transparence sur les enjeux sensibles (budgets, objectifs non atteints, tensions, etc.)

☐

Introspection régulière du style de leadership

☐

Temps de lecture et/ou de formation continue sur les compétences relationnelles des gestionnaires



Réunions et projets

☐

Espace pour que chacun-e puisse s'exprimer

☐

Gestion respectueuse des désaccords

☐

Suivi personnalisé après les rencontres importantes

☐

Invitation à co-construire l'ordre du jour des réunions

☐

Temps planifié dédié au feedback constructif

☐

Célébration collective des étapes franchies

☐

Clarification des rôles et attentes avant chaque projet



Communication interne

☐

Partage régulier d'informations claires et transparentes

☐

Retour sur les décisions prises et leurs impacts

☐

Accès équitable à l'information pour tous les niveaux

☐

Formats variés pour mieux rejoindre chacun-e (vidéos, infographies, etc.)

☐

Mise en valeur des réussites collectives dans les communications

☐

Présentation régulière des orientations stratégiques de façon vulgarisée